

关于成立课程体系建设委员会的方案

一、课程体系建设指导思想

坚持以市场为导向,结合本区域经济和行业企业发展对应用电子技术专业技能型人才的实际需求,以职业能力为本位,岗位技能需求为依据,构建课程体系。

二、课程体系建设目标

实现理论教学与实习训练合一、教学内容与工作岗位合一,在专家指导下构建一体化课程体系。

三、课程体系建设思路

- 1、通过调研论证,确定市场对本专业人才的层次要求与职业能力标准。
- 2、以提高学生的职业道德为前提,安排文化基础课程结构。
- 3、以提高学生的职业素养、职业技能为前提,本着“适度够用”原则,依据本专业的发展方向设置专业课程。
- 4、本专业课程结构体系由公共基础能力模块、专业基础能力模块、专业能力模块、拓展能力模块组成。

四、课程体系建设内容

- 1、根据岗位确定能力模块,确定典型工作任务职业能力分析。
- 2、构建提高“专业能力、社会能力、方法能力”为目标的课程体系框架
 - (1) 通识类模块
 - (2) 专业技能模块
 - (3) 专业核心模块
 - (4) 拓展模块
 - (5) 课程设置与教学进程安排表

3、课时说明

五、课程体系实施保障

- 1、一体化教学环境

- 2、师资队伍建设
- 3、建设精品课程
- 4、校企合作共同编写专业课程教材
- 5、建设教学资源库

通过产学结合从企业收集生产装置、生产过程的影像、录音、图片、资料等，制作成具有系统性、真实性的多媒体课件。

6、积极推行“理实一体化”教学模式

- (1) 任务驱动教学法
- (2) 项目教学法
- (3) 情景教学法
- (4) 案例教学方法

7、考核与评价的改革

8、总结课程改革研究阶段成果

六、委员会人员

序号	姓名	担任委员会职务	工作单位	所在单位职称/职务
1	胡迎九	主任委员	武汉交通职业学院	副教授/院长
2	张汝宁	副主任委员	武汉富士康	RD 专理/高级工程师
3	王炜	副主任委员	武汉交通职业学院	副教授/副院长
4	方海军	委员	武汉富士康	招募服务部组长
5	何珺	委员	武汉富士康	人力资源招募部主管
6	林秋云	委员	武汉富士康	EMD 事业处/副课长
7	余瑞强	委员	武汉富士康	EMD 事业处/课长
8	黄海求	委员	武汉富士康	EMD 事业处/课长
9	朱一多	委员	武汉交通职业学院	副教授/副院长
10	张桂红	委员	武汉交通职业学院	副教授/教研室主任
11	赵新	委员	武汉交通职业学院	副教授
12	何晓鸿	委员	武汉交通职业学院	副教授
13	温锦辉	委员	武汉交通职业学院	副教授